

## Taseen osoittaman voiton käyttäminen ja osingonmaksusta päättäminen

(Esityslistan kohta 8)

Hallitus ehdottaa 9.4.2026 pidettävälle UPM-Kymmene Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle, että 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen perusteella jaetaan osinkoa yhteensä 1,50 euroa osakkeelta ja että jäljelle jäävät jakokelpoiset varat jätetään yhtiön vapaaseen omaan pääomaan. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan kahdessa erässä.

Osingon ensimmäinen erä 0,75 euroa osakkeelta ehdotetaan maksettavaksi osakkeenomistajalle, joka osingon ensimmäisen maksuerän täsmäytyspäivänä 13.4.2026 on merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa ensimmäisen osinkoerän maksupäiväksi 21.4.2026.

Osingon toinen erä 0,75 euroa osakkeelta ehdotetaan maksettavaksi osakkeenomistajalle, joka osingon toisen maksuerän täsmäytyspäivänä 30.10.2026 on merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa toisen osinkoerän maksupäiväksi 6.11.2026.

Mikäli osingon maksaminen estyy sovellettavan lain, säännösten tai odottamattomien olosuhteiden vuoksi, hallitus päättää mahdollisimman pian uudesta täsmäytyspäivästä ja maksupäivästä.

Osinkoehdotuksen julkistamispäivänä, 4.2.2026, yhtiöllä on 527 735 699 osaketta. Yhtiön hallussa olevat 411 653 omaa osaketta sisältyvät edellä mainittuun osakemäärään. Yhtiön hallussa oleville omille osakkeille ei makseta osinkoa. Tämän perusteella ehdotetun osingon kokonaismäärä olisi 791 miljoonaa euroa.

Emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2025 olivat 3 065 993 436,22 euroa. Emoyhtiön tilikauden voitto oli 1 148 309 149,44 euroa.

## Palkitsemisraportin vahvistaminen

(Esityslistan kohta 10)

Hallitus ehdottaa 9.4.2026 pidettävälle UPM-Kymmene Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle, että yhtiökokous vahvistaa tilikauden 2025 palkitsemisraportin.

Palkitsemisraportti on saatavilla 4.3.2026 lähtien yhtiön internetsivuilla [www.upm.com/yhtiokokous2026](http://www.upm.com/yhtiokokous2026). Yhtiökokouksen päätös palkitsemisraportin vahvistamisesta on neuvoa-antava.

## Palkitsemispolitiikan vahvistaminen

(Esityslistan kohta 11)

Hallitus ehdottaa 9.4.2026 pidettävälle UPM-Kymmene Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle, että yhtiökokous vahvistaa muutetun palkitsemispolitiikan. Palkitsemispolitiikka esitettiin edellisen kerran varsinaiselle yhtiökokoukselle 4.4.2024.

Palkitsemispolitiikan muutokset koskevat toimitusjohtajan muuttuvien palkitsemisen osatekijöiden enimmäismääriä.

Yhtiökokoukselle esitettävä, muutettu palkitsemispolitiikka on saatavilla 4.3.2026 lähtien yhtiön internetsivuilla [www.upm.com/yhtiokokous2026](http://www.upm.com/yhtiokokous2026). Yhtiökokouksen päätös palkitsemispolitiikan vahvistamisesta on neuvoa-antava.

## Hallituksen jäsenten palkkioista päättäminen

(Esityslistan kohta 12)

Hallituksen nimitys- ja hallinnointivaliokunta ehdottaa 9.4.2026 pidettävälle UPM-Kymmene Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten palkkiot pysyvät ennallaan ja että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan 240 000 euron perusvuosipalkkio, hallituksen varapuheenjohtajalle 150 000 euron perusvuosipalkkio ja muille hallituksen jäsenille 120 000 euron perusvuosipalkkio.

Nimitys- ja hallinnointivaliokunta ehdottaa lisäksi, että palkitsemisvaliokunnan sekä nimitys- ja hallinnointivaliokunnan puheenjohtajien ja jäsenten palkkioita korotetaan, tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan ja jäsenten palkkiot pysyvät ennallaan ja että hallituksen valiokuntien jäsenille maksetaan seuraavat valiokunnan vuosipalkkiot:

- Tarkastusvaliokunta: puheenjohtaja 50 000 euroa ja jäsenet 30 000 euroa
- Palkitsemisvaliokunta: puheenjohtaja 30 000 (aikaisemmin 27 500) euroa ja jäsenet 15 000 (aikaisemmin 10 000) euroa
- Nimitys- ja hallinnointivaliokunta: puheenjohtaja 30 000 (aikaisemmin 20 000) euroa ja jäsenet 15 000 (aikaisemmin 10 000) euroa.

Perusvuosipalkkiot ehdotetaan maksettavaksi yhtiön osakkeina ja rahana siten, että noin 40 prosentilla palkkion määrästä hankitaan hallituksen jäsenten nimiin ja lukuun yhtiön osakkeita ja loput maksetaan rahana. Yhtiö vastaa yhtiön osakkeiden hankinnasta aiheutuvista kuluista ja varainsiirtoverosta. Näin hankittuja osakkeita ei voi luovuttaa ennen kuin ostopäivästä on kulunut kaksi vuotta tai ennen kuin hallituksen jäsenen jäsenyys hallituksessa on päättynyt riippuen siitä, kumpi ajankohdista on aiempi. Valiokuntien vuosipalkkiot ehdotetaan maksettavaksi rahana. Jos hallituksen jäsenen toimikausi päättyy ennen vuoden 2027 varsinaista yhtiökokousta, hallituksella on oikeus päättää vuosipalkkioiden mahdollisesta takaisinperinnästä sopivaksi katsomallaan tavalla.

Hallituksen nimitys- ja hallinnointivaliokunta ehdottaa lisäksi, että hallituksen jäsenille korvataan hallitus- ja valiokuntatyöhön liittyvät todelliset matka- ja majoituskulut laskua vastaan.

## Hallituksen jäsenten lukumäärästä päättäminen

(Esityslistan kohta 13)

Hallituksen nimitys- ja hallinnointivaliokunta ehdottaa 9.4.2026 pidettävälle UPM-Kymmene Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen jäsenten lukumääräksi päätetään nykyinen yhdeksän (9).

Jos yksi tai useampi hallituksen nimitys- ja hallinnointivaliokunnan ehdottamista henkilöistä ei kuitenkaan jostain syystä ole valittavissa hallituksen jäsenen tehtävään, ehdotettua hallituksen jäsenten määrää pienennetään vastaavasti.

## Hallituksen jäsenten valitseminen

(Esityslistan kohta 14)

Hallituksen nimitys- ja hallinnointivaliokunta ehdottaa 9.4.2026 pidettävälle UPM-Kymmene Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallitukseen valitaan uudelleen seuraavat hallituksen nykyiset jäsenet:

Pia Aaltonen-Forsell, Henrik Ehrnrooth, Jari Gustafsson, Melanie Maas-Brunner, Topi Manner, Marjan Oudeman ja Martin à Porta. Lisäksi hallituksen nimitys- ja hallinnointivaliokunta ehdottaa, että Magnus Groth ja Piia Karhu valitaan hallituksen uusiksi jäseniksi. Hallituksen jäsenet valitaan vuodeksi kerrallaan ja heidän toimikautensa päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Kaikki jäsen ehdokkaat ovat antaneet suostumuksensa valintaan.

Piia-Noora Kauppi ja Kim Wahl ovat ilmoittaneet, että he eivät ole käytettävissä uudelleevalintaan.

Hallituksen uusi jäsen ehdokas Magnus Groth (s. 1963) on Ruotsin kansalainen ja hänellä on Tukholmassa Ruotsissa suoritettua kauppatieteen maisterin tutkintoa Stockholm School of Economics -yliopistosta sekä maisterin tutkinto Avionics & Naval Sciences -tieteistä Royal Institute of Technology (KTH). Groth on työskennellyt Essity Ab:n toimitusjohtajana vuosina 2017–2025, SCA Ab:n toimitusjohtajana vuosina 2015–2017, SCA Hygiene Productsin Consumer Goods Europe -liiketoiminnan johtajana vuosina 2011–2015, Studsvik AB (publ) -yhtiön toimitusjohtajana vuosina 2006–2011, Senior Vice President, Corporate Strategy -roolissa Vattenfall Ab:ssa vuosina 2001–2005, Enron Nordic Energy toimitusjohtajana Enron Corporationissa vuosina 1998–2001, Vice President, Business Development -roolissa Vattenfall Ab:ssa vuosina 1994–1998 sekä Boston Consulting Groupin projektijohtajana vuosina 1989–1994. Tällä hetkellä hän on Wallenius Wilhelmsen ASA:n hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen. Hän on myös toiminut hallituksen jäsenenä Essity Ab:ssa vuosina 2017–2025, Vinda International Holdings Limitedissä 2015–2024, Acando Ab:ssa 2009–2019 sekä Svenska Cellulosa Aktiebolaget (SCA):ssa 2015–2017.

Hallituksen uusi jäsen ehdokas Piia Karhu (s. 1976) on Suomen kansalainen ja hänellä on tohtorin tutkinto kauppatieteistä St. Gallenin yliopistosta Sveitsistä. Karhu on työskennellyt Metso Oyj:n Minerals-liiketoiminta-alueen johtajana vuodesta 2024 alkaen. Aikaisemmin hän on työskennellyt Metso Oyj:n Metals-liiketoiminta-alueen johtajana vuosina 2022–2024 sekä Metso Outotec Oyj:ssä Senior Vice President, Business Development -tehtävässä vuosina 2020–2022. Hän on myös työskennellyt useissa johtotehtävissä Finnair Oyj:ssä vuosina 2013–2020: Senior Vice President, Customer Experience -tehtävässä 2016–2020, Vice President, Network & Business Development -tehtävässä 2015–2016, Vice President, Corporate Development -tehtävässä 2014–2015 ja Project Director -tehtävässä 2013–2014. Hän on työskennellyt myös Senior Manager -tehtävässä Ernst & Young Oy:ssä vuosina 2007–2013 ja Managing Consultant -tehtävässä Capgemini:ssä vuosina 2000–2007. Hän toimii myös Kesko Oyj:n hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsenenä.

Jos yksi tai useampi hallituksen nimitys- ja hallinnointivaliokunnan ehdottamista henkilöistä ei kuitenkaan jostain syystä ole valittavissa hallituksen jäsenen tehtävään, hallituksen nimitys- ja hallinnointivaliokunta ehdottaa, että jäljellä olevat ehdokkaat valitaan nimitys- ja hallinnointivaliokunnan ehdotuksen mukaisesti.

Hallitus on arvioinut jäsen ehdokkaiden riippumattomuutta hallinnointikoodin mukaisten riippumattomuuskriteerien ja kokonaisarvioinnissa huomioon otettavien muiden seikkojen ja olosuhteiden pohjalta ja päätenyt siihen, että kaikki jäsen ehdokkaat ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista ja että kaikki hallituksen jäsen ehdokkaat ovat yhtiöön nähden ulkopuolisia ja riippumattomia yhtiöstä. Henrik Ehrnrooth on, jos hänet valitaan uudelleen, toiminut yhtiön hallituksessa yhtäjaksoisesti 10 vuotta tai kauemmin. Hänen riippumattomuutensa ei kuitenkaan ole vaarantunut hallitusjäsenyyden keston vuoksi, eikä ole havaittu muita seikkoja tai tekijöitä, jotka heikentäisivät hänen riippumattomuuttaan. Ehrnrooth on ollut yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2015.

Kaikkien jäsen ehdokkaiden henkilöesittelyt ovat saatavilla osoitteessa [www.upm.com/yhtiokokous2026](http://www.upm.com/yhtiokokous2026).

## Tilintarkastajan palkkiosta päättäminen tilikaudelle 2027

(Esityslistan kohta 15)

Tarkastusvaliokunnan valmistelemien ehdotusten perusteella hallitus ehdottaa 9.4.2026 pidettävälle UPM-Kymmene Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelle 2027 valittavan tilintarkastajan palkkio maksetaan ja kulut korvataan yhtiön hyväksymien laskujen mukaan.

## Kestävyyseraportoinnin varmentajan palkkiosta päättäminen tilikaudelle 2027

(Esityslistan kohta 16)

Tarkastusvaliokunnan valmistelemien ehdotuksen perusteella hallitus ehdottaa 9.4.2026 pidettävälle UPM-Kymmene Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelle 2027 valittavan kestävyysraportoinnin varmentajan palkkio maksetaan ja kulut korvataan yhtiön hyväksymien laskujen mukaan.

## Tilintarkastajan valitseminen tilikaudelle 2027

(Esityslistan kohta 17)

Tarkastusvaliokunnan valmistelemien ehdotuksen perusteella hallitus ehdottaa 9.4.2026 pidettävälle UPM-Kymmene Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle, että yhtiön tilintarkastajaksi valitaan uudelleen tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy tilikaudelle 2027. Hallitus on ehdottanut varsinaiselle yhtiökokoukselle vuodesta 2023 alkaen, että yhtiökokous valitsee tilintarkastajan valinta-ajankohtaa seuraavaksi tilikaudeksi.

Ernst & Young Oy on ilmoittanut yhtiölle, että päävastuullisena tilintarkastajana toimisi KHT Mikko Järventausta.

## Kestävyyseraportoinnin varmentajan valitseminen tilikaudelle 2027

(Esityslistan kohta 18)

Tarkastusvaliokunnan valmistelemien ehdotuksen perusteella hallitus ehdottaa 9.4.2026 pidettävälle UPM-Kymmene Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle, että yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajaksi valitaan kestävyysraportointiyhteisö Ernst & Young Oy tilikaudelle 2027.

Ernst & Young Oy on ilmoittanut yhtiölle, että päävastuullisena kestävyysraportoinnin varmentajana toimisi kestävyysraportointitarkastaja (KRT) Mikko Järventausta.

## Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

(Esityslistan kohta 19)

Hallitus ehdottaa 9.4.2026 pidettävälle UPM-Kymmene Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallitus valtuutettaisiin päättämään uusien osakkeiden antamisesta, yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta seuraavin ehdoin:

Hallitus voi antaa uusia osakkeita ja luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita yhteensä enintään 25 000 000 kappaletta sisältäen myös ne osakkeet, jotka voidaan antaa osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n mukaisten erityisten oikeuksien nojalla. Ehdotettu osakkeiden enimmäismäärä vastaa noin 4,7 prosenttia yhtiön rekisteröidystä osakemäärästä ehdotuksen tekohetkellä.

Uudet osakkeet ja osakkeisiin oikeuttavat erityiset oikeudet voidaan antaa ja yhtiöllä olevat omat osakkeet luovuttaa edelleen yhtiön osakkeenomistajille siinä suhteessa kuin he ennestään omistavat yhtiön osakkeita tai osakkeenomistajan merkintäetuoikeudesta poiketen suunnatulla osakeannilla, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, kuten esimerkiksi osakkeiden käyttäminen vastikkeena mahdollisissa

yrityskaupoissa tai muissa yhtiön liiketoimintaan kuuluvissa järjestelyissä, investointien rahoittamiseksi, yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi tai osana yhtiön kannustejärjestelmää.

Hallitus voi päättää myös maksuttomasta osakeannista yhtiölle itselleen. Lisäksi hallitus voi päättää osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen erityisten oikeuksien antamisesta siten, että ne oikeuttavat maksua vastaan saamaan yhtiön uusia osakkeita tai yhtiön hallussa olevia omia osakkeita ja että osakkeista maksettava hinta maksetaan rahana tai käyttämällä merkitsijällä olevaa saatavaa merkintähinnan kuittaamiseen.

Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiön hallussa olevat omat osakkeet luovuttaa joko maksua vastaan tai maksutta. Suunnattu osakeanti voi olla maksuton vain, jos siihen on yhtiön kannalta ja sen osakkeenomistajien etu huomioon ottaen erityisen painava taloudellinen syy.

Uusien osakkeiden merkintähinta ja yhtiön omista osakkeista maksettava määrä merkitään sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Hallitus päättää kaikista muista osakeanteihin, osakkeiden luovutuksiin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamiseen liittyvistä seikoista.

Valtuutus on voimassa 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä lukien. Mikäli tämä valtuutus hyväksytään, se kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 27.3.2025 hallitukselle antaman valtuutuksen päättää osakeannista ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta.

## Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta

(Esityslistan kohta 20)

Hallitus ehdottaa 9.4.2026 pidettävälle UPM-Kymmene Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallitus valtuutettaisiin päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta seuraavin ehdoin:

Hallitus on valtuutuksen nojalla oikeutettu päättämään enintään 50 000 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta. Ehdotettu osakkeiden enimmäismäärä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön rekisteröidystä osakemäärästä ehdotuksen tekohetkellä. Hankinnat tehdään yhtiön vapaalla omalla pääomalla hallituksen päättämällä tavalla, mikä tarkoittaa hankintojen vähentävän yhtiön jakokelpoisia varoja.

Valtuutuksen nojalla hankittavista osakkeista maksettavan vastikkeen tulee perustua arvopaperimarkkinoilla tai muutoin kilpailullisessa menettelyssä muodostuvaan hintaan. Osakkeita voidaan hankkia joko kaikille osakkeenomistajille samoin ehdoin tehdyllä tarjouksella tai muutoin ja muussa kuin yhtiön osakkeenomistajien sen hetkisen osakeomistuksen suhteessa (suunnattu hankkiminen). Osakkeita voidaan hankkia mitätöitäväksi, pidettäväksi yhtiön hallussa, luovutettavaksi edelleen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Valtuutus käsittää myös oikeuden ottaa pantiksi yhtiön omia osakkeita. Yhtiö voi tehdä pääomamarkkinoilla tavanomaisia johdannais-, osakelainaus- tai muita järjestelyjä osana omien osakkeiden hankintaa.

Hallitus päättää kaikista muista yhtiön omien osakkeiden hankintaan liittyvistä seikoista.

Valtuutus on voimassa 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä lukien. Mikäli tämä valtuutus hyväksytään, se kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 27.3.2025 hallitukselle antaman omien osakkeiden hankkimisvaltuutuksen siltä osin kuin hallitus ei ole jo tehnyt takaisinostoa koskevia päätöksiä valtuutuksen perusteella.

## Hallituksen valtuuttaminen päättämään lahjoituksista yleishyödyllisiin tarkoituksiin

(Esityslistan kohta 21)

Hallitus ehdottaa 9.4.2026 pidettävälle UPM-Kymmene Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallitus valtuutettaisiin päättämään yhteensä enintään 1 000 000 euron suuruisista lahjoituksista yleishyödyllisiin tai niihin rinnastettaviin tarkoituksiin sekä päättämään lahjoitusten saajista, käyttötarkoituksista sekä muista lahjoitusten ehdoista. Lahjoitukset tehtäisiin ensisijaisesti yhtiön Share and Care -ohjelman mukaisesti. Ohjelman painopistealueet ovat nuoret, koulutus, ja ilmasto ja biodiversiteetti.

Valtuutuksen ehdotetaan olevan voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka.